



HR služby a poradenství

Nejcennějším aktivem moderní firmy jsou její lidé, jejich znalosti, dovednosti a profesionalita. Pomáháme rozvíjet vnitřní stabilitu a konkurenceschopnost firem a organizací prostřednictvím rozvoje lidských zdrojů.

Naším klientům poskytujeme širokou škálu služeb a poradenství:

- Vyhledávání a výběr zaměstnanců** • Varianty výběrových řízení podle aktuálních potřeb klienta (základní a komplexní výběrová řízení nebo pomoc v požadovaných jednotlivých fázích vyhledávání a výběru zaměstnanců).
- Outplacement** • Pomoc firmám, které prochází reorganizací a propouští zaměstnance • Poradenství pro management firmy, která prochází změnami • Motivace, praktická doporučení a podpora pro samotné zaměstnance, kterých se tyto změny týkají.
- Poradenství pro uchazeče o zaměstnání** • Orientace na trhu práce a zmapování možností svého pracovního uplatnění • Informace o psaní životopisů a motivačních dopisů, efektivní postup při hledání práce i při samotném výběrovém rozhovoru.
- Vzdělávání a rozvoj** • Analýza vzdělávacích a tréninkových potřeb • Kurzy, pracovní semináře, individuální trénink a poradenství zejména v oblasti „soft skills“ • Pomoc při uvádění získaných znalostí a dovedností do praxe.
- Mystery shopping** • Odborné posouzení obchodníků nebo ostatních pracovníků ve službách, prodeji a v institucích, kam přicházejí klienti či žadatelé • Návrh potřebných změn s cílem zvýšit kvalitu poskytovaných služeb a efektivitu prodeje.
- Personální audit** • Posouzení pracovního výkonu a efektivity práce jednotlivých zaměstnanců, systému řízení a vedení zaměstnanců • Doporučení změn potřebných ke snížení nákladů, k lepšímu využití času, ke kvalitnější práci a zajištění výsledků, stejně jako změn potřebných v oblasti práce se zaměstnanci.

Náš přístup

Personální poradenství v českých i multikulturních firmách vždy zajišťujeme s přihlédnutím k aktuálním podmínkám trhu práce, ekonomické situaci a firemní kultuře zadavatele. Klademe důraz na individuální přístup: na zmapování konkrétní výchozí situace, na určení efektivních a srozumitelných cest k dosažení cílů, na důkladné porozumění potřebným změnám a na jejich uvedení do každodenní praxe.